

RECHERCHE ZUR STELLE

Nimm dir bitte deine Stellenanzeige zur Hand und beantworte diese Fragen.

Warum gerade dieser Job? Was spricht mich an und macht mich neugierig?

Welche Aufgaben finde ich ansprechend?

Welche meiner Fachkenntnisse passen zu der Stelle?

Welche meiner Erfahrungen passen zu der Stelle?

Welche meiner persönlichen und sozialen Kompetenzen passen dazu?

DEINE KOMPETENZEN FÜR DIE STELLE

Nimm dir bitte deine Stellenanzeige zur Hand und beantworte diese Fragen.

Wann hast du deine Kompetenzen für die Stelle erlernt und bewiesen?

Finde Beispiele für relevante Erfahrungen/Leistungsnachweise.

Welche Anforderungen erfüllst du nicht bzw. nicht vollständig?

Wie kannst du die Lücken schließen? Z. B. Tutorials, Fachbuch, Kurs etc.

Was hebt dich positiv von Anderen ab? Was ist deine USP für diese Stelle?

RECHERCHE ZUM UNTERNEHMEN

Hier solltest du nicht nur auf Zahlen, Daten, Fakten vertrauen, sondern auch auf dein Bauchgefühl hören. Warum gerade dieses Unternehmen?

Was spricht mich am Unternehmen an und macht mich neugierig?

Welche meiner Werte passen zum Unternehmen?

Welche "Sprache" spricht das Unternehmen?

Recherchiere die Basics: Produkte, Mitarbeiterzahl, Ansprechpartner, etc.

Was tut sich aktuell? Was sind die Ziele und Herausforderungen?