

STAR-METHODE

Ich zeige dir die STAR-Methode am Beispiel der Schwäche
"Verantwortung nicht abgeben können".

04

WAS WAR DAS
ERGEBNIS?

Du musstest zunächst etwas Zeit investieren und dich in das neue Tool einarbeiten, die Kollegen schulen und die anfänglichen Bedenken ausräumen. Aber rückwirkend hat sich deine Mühe auszahlt, weil erstens habt ihr die Aufgabe in der vorgegebenen Zeit geschafft und zweitens könnt ihr es auch für ähnliche Projekte nutzen.

SITUATION

01

WELCHE SITUATION
HAST DU Vorgefunden?

Du gibst Aufgaben sehr ungern ab, weil du denkst, dass du die einzige kompetente Person bist. Du hast das Gefühl, dass nur du diese Aufgabe richtig und qualitativ hochwertig erledigen kannst. Andere können dir zwar helfen, aber du bist davon überzeugt, dass nur du die geforderte Qualität bieten kannst.

S

RESULT

R

T

TASK

03

WAS HAST DU
KONKRET GETAN?

Du hast dir überlegt, wie das Wissen im Team effizient kommuniziert werden kann und wie der Aufgabenfortschritt transparent nachzuverfolgen ist. Du hast deswegen ein Programm gesucht, das diese Funktionen vereint. Nach kurzer Recherche hast du dich für eine bestimmte kostenfreie Software entschieden.

ACTION

02

WAS WAR DEINE
AUFGABE?

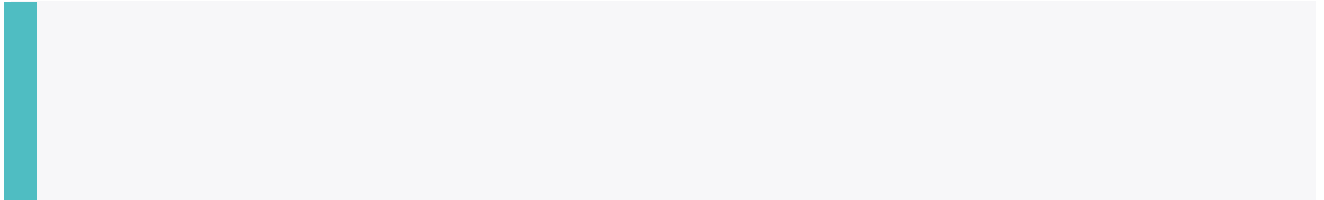
Dein Team und du, ihr hattet eine klare Deadline für ein Projekt. Es herrschte wie immer bei dieser Art von Projekten Zeitdruck. Dir war klar, dass ihr euer Ziel nicht erreichen werdet, wenn du alles selber machen musst. Du warst also gezwungen dir zu überlegen, wie du die Projektmitglieder ins Boot holst.

A

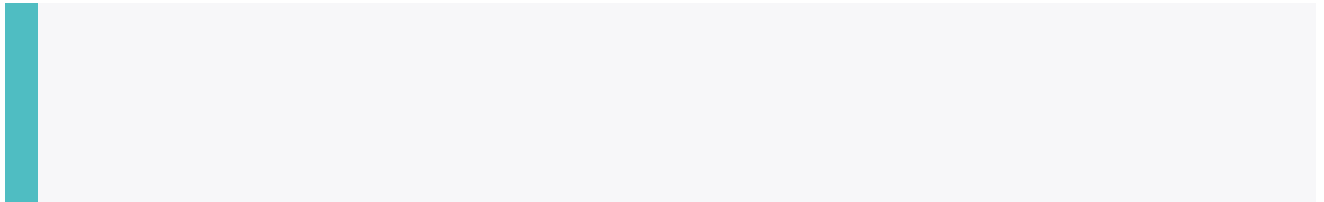
DEINE "STARGUMENTE"

Hier ist Platz für deine eigenen STARGumente.

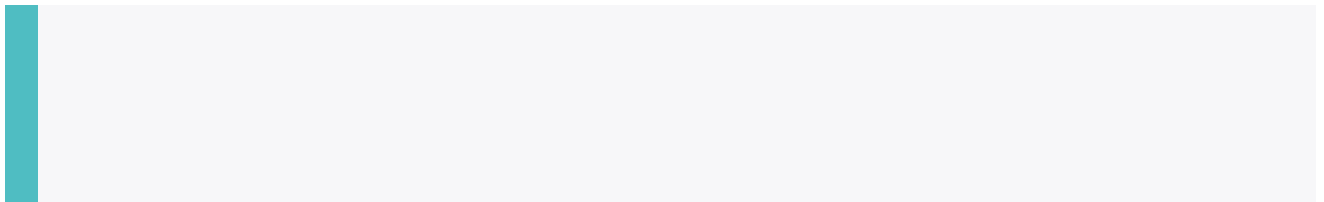
Argument 01



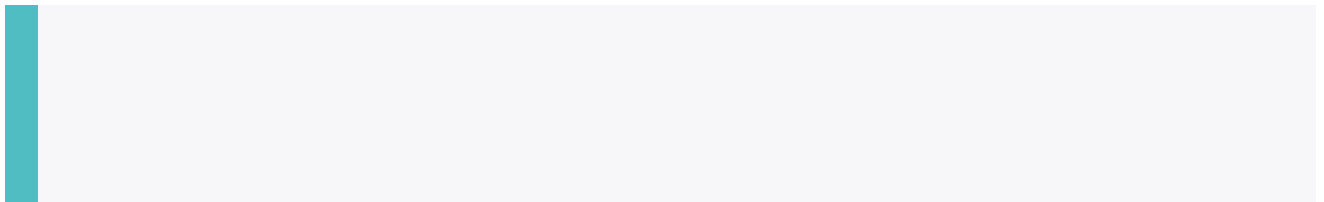
Argument 02



Argument 03



Argument 04



Argument 05

